

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Школа № 117»  
Сафиуллина Г.И.  
Протокол № 7 от 30.05.19.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «Школа № 117»  
С.А. Андреева  
Приказ № 124 от 27.05 2019 г.



**О внесении дополнений к Правилам внутреннего трудового распорядка  
МБОУ «Школа №117» Авиастроительного района г. Казани**

Стороны договорились внести следующие дополнения в правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Школа №117» Авиастроительного района г. Казани

#### **Глава 4. Основные права и обязанности работников.**

4.11 дополнить

-использовать мобильные телефоны и иные гаджеты во время учебных занятий.

4.24. Запрещается использование педагогами социальных сетей и электронных мессенджеров в целях доведения до родителей и обучающихся официальной информации об организации учебно-воспитательного процесса и ведение иной переписки, связанной с деятельностью образовательного учреждения.

#### **Глава 5. Рабочее время и время отдыха.**

5.24. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.